

Stand: 04.03.2026

VERHALTENSKODEX FÜR EHRENAMTLICHE MITARBEITER*INNEN DER EVANGELISCHEN KIRCHENGEMEINDE OPLADEN

WARUM EIN VERHALTENSKODEX

Organisationen werden nach dem Verhalten der Menschen beurteilt, die dort tätig sind. Deshalb ist es wichtig, dass das Verhalten mit den Erwartungen des Umfeldes und den Zielen einer Organisation übereinstimmt. Der Ehrenamtskodex bietet Richtlinien für den Umgang miteinander und mit anderen innerhalb und außerhalb der Organisation. Er ist ein lebendiges Dokument, das nötigenfalls angepasst und/oder ergänzt werden kann. Für die Richtlinien gilt: Alle Mitarbeiter*innen zeichnen sich durch ein integriertes Verhalten aus und können dies auch von ihren Kolleg*innen erwarten. Das bedeutet, dass alle diesen Ehrenamtskodex kennen und ihn einhalten.

VERSTOSS GEGEN VERHALTENSREGELN

Kontrollinstanz in allen Fragen des Ehrenamtskodex ist das Presbyterium. Es bewertet mit Augenmaß und agiert deeskalierend. Bei fortgesetzten oder anhaltenden Verstößen gegen den Verhaltenskodex kann und wird das Presbyterium Sanktionen auferlegen, denn ein Kodex, der nicht durchgesetzt wird, erfährt auch keine Akzeptanz und wird nicht lange ernst genommen. Verstöße werden durch das Presbyterium mit dem/der jeweiligen Mitarbeiter*in geklärt. Schwerwiegende Verstöße können Disziplinarmaßnahmen - bis zur Aberkennung des Ehrenamts - zur Folge haben.

UMGANG MIT DEM VERHALTENSKODEX

- Wir sind uns der Wichtigkeit unseres Verhaltens in Übereinstimmung mit dem Verhaltenskodex der Evangelischen Kirchengemeinde bewusst und halten uns an dessen Bestimmungen
- Wir regen unsere Kollegen*innen an, uns ein Feedback über unser Verhalten zu geben und geben dieses Feedback auch unsererseits mit dem nötigen Respekt und im gegenseitigen Vertrauen.
- Die haupt- und ehrenamtlichen Presbyteriumsmitglieder gehen mit gutem Beispiel voran und leben verantwortungsvolles Verhalten vor. Sie tragen als Führungskräfte eine besondere Verantwortung.

VERHALTENSKODEX

Wir vereinbaren mit allen Mitarbeiter*innen, sich konsequent an die formulierten Regeln zu halten und nach Maßgabe des Verhaltenskodex zu handeln. Die Verhaltensregeln bilden die Grundlage haupt- und ehrenamtlicher Tätigkeit in der Evangelischen Kirchengemeinde Opladen.

Sie basieren auf den folgenden Prinzipien:

- ✓ Respektvolles und wertschätzendes Verhalten
- ✓ Klare Kommunikation und Integrität
- ✓ Schaffung eines offenen, unterstützenden, motivierenden Arbeitsklimas
- ✓ Unsere Ehrenamtlichen sind ein zentraler Bestandteil der Evangelischen Kirchengemeinde Opladen. Sie genießen ein sehr hohes Maß an Loyalität und Unterstützung.

UNSERE VERHALTENSREGELN

Respekt

- Wir achten die Persönlichkeit und Würde aller und gehen verantwortlich mit ihnen um.
- Wir respektieren individuelle Grenzen und wahren unsere eigenen.
- Wir behandeln andere mit Wertschätzung und Respekt, auch wenn wir anderer Meinung sind.
- Wir respektieren die Eigenheit und Diversität der anderen.
- Wir sprechen miteinander und nicht übereinander. Bei Problemen holen wir uns Hilfe bei der Ehrenamtskoordinatorin.

Klarheit und Integrität

- Wir sprechen Konflikte frühzeitig und direkt an. Wenn eine Klärung nicht gelingt, beziehen wir geeignete Ansprechpersonen (z.B. Ehrenamtskoordinatorin) ein. Fehler dürfen offen benannt werden und dienen dem gemeinsamen Lernen.
- Wir kommunizieren deutlich und direkt (mit der richtigen Person). Wir prüfen, ob das Gesagte verstanden wurde.
- Wir klären Unstimmigkeiten intern und nicht in der Öffentlichkeit.
- Wir nehmen unsere Verantwortung für unsere Arbeit insbesondere mit Kindern, Jugendlichen und anderen Schutzbefohlenen wahr und schulen uns regelmäßig in Themenbereichen wie Prävention von Sexualisierter Gewalt, Hygiene, 1. Hilfe und Arbeitssicherheit

- Wir achten bewusst auf eine angemessene Nähe und Distanz, insbesondere im Umgang mit Schutzbefohlenen. Unsere Rolle nutzen wir nicht zum persönlichen Vorteil.

Engagement

- Wir arbeiten an einem inspirierenden Arbeitsklima, das sich durch Vertrauen und Freude an der gemeinsamen Tätigkeit auszeichnet.
- Wir handeln angemessen, sorgfältig und verlässlich.
- Wir geben Feedback und nehmen dieses auch an.
- Wir teilen unser Wissen und unsere Informationen.
- Wir helfen einander und setzen uns für einen guten Teamgeist und ein freundschaftliches Miteinander ein.

Vertraulichkeit

- Wir sind uns bewusst, dass einige Informationen vertraulich sind und behandeln diese auch so.
- Wir machen keine gemeindeinternen Daten und Informationen an Dritte ohne Zustimmung des Presbyteriums bekannt.
- Wir gehen mit den Daten sensibel und DSGVO-konform um.
- Auch in digitalen Medien kommunizieren wir respektvoll und verantwortungsvoll. Der Schutz personenbezogener Daten und Bilder ist uns wichtig.